

It's the law!

Employers must post this notice where employees can read it.

Wage and Hour Laws

Workers must be paid the Washington minimum wage

Workers in all industries who are 16 years of age or older must be paid at least the minimum wage for all hours worked. Workers who are 14 or 15 may be paid 85% of the minimum wage.

Need to know the current minimum wage? See "Contact L&I" below.

Tips cannot be counted as part of the minimum wage.

Overtime pay is due when working more than 40 hours

You must be paid one and one-half times your regular rate of pay for all hours worked over 40 in a fixed seven-day workweek that is designated by your employer.

Agricultural workers are generally exempt from overtime.

There are a few exceptions to minimum wage and overtime laws

A few occupations are not covered by minimum wage or overtime requirements under limited circumstances. See www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights and click on "Minimum Wage" or "Overtime & Exemptions."

Unless you are exempt, you cannot waive the right to minimum wage or overtime pay.

Workers need meal and rest breaks

Most workers are entitled to a 30-minute unpaid meal period if working more than five hours in a day. If you must remain on duty or work during your meal period, you must be paid for the 30 minutes.

Most workers are entitled to a 10-minute paid rest break no later than the end of the third hour. Your employer may schedule the break or allow "mini" breaks, such as two five-minute rest breaks. Agricultural workers must have a 10-minute paid rest break within each four-hour period of work.

If you are under 18, check out the **Teen Corner** to see break requirements.

Your employer must schedule a regular payday

You must be paid at least once a month on a regularly scheduled payday. Your employer must give you a pay statement showing the number of hours worked, rate of pay, number of piece work units (if piece work), gross pay, the pay period and all deductions taken.

You must agree to deductions from pay

Your employer may deduct from your wages when required by state or federal law and for certain other deductions under an agreement between you and your employer. For complete information, go to www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights and click on "Pay Requirements."

Teen Corner (information for teens age 14–17)

- The minimum age for work is generally 14, with different rules for ages 16–17 and for ages 14–15.
- Employers must have a minor work permit to employ teens. This requirement applies to family members except on family farms.
- Teens don't need a work permit; however, parents must sign the parent/school permission form provided by the employer. If you work during the school year, a school official must sign too.
- Many jobs are not allowed for anyone under 18 because they are not safe.
- Work hours are limited for teens; more restrictions apply during school weeks.
- If you are injured on the job, ask your health-care provider to help you file a workers' compensation claim.

Meal and rest breaks for teens

- In agriculture, teens of any age get a meal period of 30 minutes if working more than five hours, and a 10-minute paid break for each four hours worked.
- In all other industries, teens who are 16 or 17 must have a 30-minute meal period if working more than five hours, and a 10-minute paid break for each four hours worked. They must have the rest break at least every three hours.
Teens who are 14 or 15 must have a 30-minute meal period no later than the end of the fourth hour, and a 10-minute paid break for every two hours worked.

You can learn more about teen safety, work hours and prohibited jobs:

- Online www.Lni.wa.gov/TeenWorkers.
- Call or visit any L&I office or call toll-free: 1-866-219-7321.
- Email a question to TeenSafety@Lni.wa.gov.

Leave Laws

Family care, family leave and other leave-related laws are summarized below. To learn more, go to www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights and click on "Leave & Benefits."

Washington Family Care Act: Use of paid leave to care for sick family

If you work for an employer with a paid-leave policy (sick, vacation, certain employer-provided short-term disability plans, or other paid time off), you are allowed to use your choice of paid leave to care for sick family. Family includes:

- Children under age 18 with a health condition that requires supervision or treatment.
- Spouse, registered domestic partner, parent, parent-in-law or grandparent with a serious or emergency health condition.
- Adult son or daughter incapable of self-care due to a disability.

Federal Family and Medical Leave Act (FMLA)

The federal FMLA requires covered employers to provide up to 12 weeks of unpaid job-protected leave every 12 months to eligible employees for certain family and medical reasons. Employees are eligible if they:

- Worked for their employer for at least 1,250 hours over the previous 12 months; and
- The company has at least 50 employees within 75 miles.

For more information, contact the U.S. Department of Labor at 1-866-487-9243 or visit www.dol.gov/whd/fmla.

Washington Family Leave Act: Additional leave for pregnancy and domestic partner care

Women who qualify for leave under the *federal* FMLA (above) may be entitled to *additional* state family leave for sickness or disability due to pregnancy. Also, Washington's Family Leave Act provides up to 12 weeks leave to FMLA-eligible registered domestic partners or same-sex spouses who need to care for an ill partner/spouse.

Pregnancy-related disability protected from discrimination

A woman with a pregnancy-related disability is entitled to time off and job protection if she works for an employer with eight or more employees. Her health-care provider determines the amount of time off needed. For more information, contact the Washington State Human Rights Commission at www.hum.wa.gov or call 1-800-233-3247.

Leave for victims of domestic violence, sexual assault or stalking

Victims and their family members are allowed to take reasonable leave from work for legal or law-enforcement assistance, medical treatment, counseling, relocation, meetings with their crime victim advocate or to protect their safety.

Leave for military spouses during deployment

Spouses or registered domestic partners of military personnel who receive notice to deploy or who are on leave from deployment during times of military conflict may take a total of 15 days unpaid leave per deployment.

Your employer may not fire you or retaliate against you for using your leave for these reasons or for filing a complaint alleging a violation of these leave laws.

Contact L&I

Need more information?

Questions about filing a worker rights complaint?

Online: www.Lni.wa.gov/WorkplaceRights
Call: 1-866-219-7321, toll-free
Visit: www.Lni.wa.gov/Offices
Email: ESgeneral@Lni.wa.gov

About required workplace posters

Go to www.Lni.wa.gov/RequiredPosters to learn more about workplace posters from L&I and other government agencies.

Human trafficking is against the law

For victim assistance, call the National Human Trafficking Resource Center at 1-888-3737-888, or the Washington State Office of Crime Victims Advocacy at 1-800-822-1067.

¡Es la ley!

Los empleadores deben poner este aviso donde los empleados puedan leerlo.

Leyes de salario y horas

A los trabajadores se les debe pagar el salario mínimo de Washington

A los trabajadores de 16 años de edad o más en todas las industrias se les debe pagar por lo menos el salario mínimo por todas las horas trabajadas. A los trabajadores de 14 ó 15 años se les podría pagar 85% del salario mínimo.

¿Necesita saber el salario mínimo actual? Vea “Comuníquese con L&I” en la parte de abajo.

Las propinas no pueden incluirse como parte del salario mínimo.

Se debe pagar horas extras después de más de 40 horas trabajadas

Se le tiene que pagar tiempo y medio de su tarifa regular de pago por todas las horas trabajadas adicionales a las 40 horas en una semana de trabajo de siete días establecida por el empleador.

Generalmente, a los trabajadores agrícolas no se le pagan horas extras.

Hay algunas excepciones a las leyes de salario mínimo y de horas extras

Algunas ocupaciones están exentas del requisito del pago de horas extras o salario mínimo bajo circunstancias limitadas. Vaya a www.Lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights y haga clic en “Horas extras y exenciones” o “Salario Mínimo.”

A menos que usted esté exento, no podrá renunciar al derecho a recibir salario mínimo o pago de horas extras.

Los trabajadores necesitan períodos de comida y de descansos

La mayoría de los trabajadores tienen derecho a un período de comida de 30 minutos no pagados si trabajan más de cinco horas en un día. Si se requiere que usted permanezca trabajando durante su período de comida, se le debe pagar por los 30 minutos.

La mayoría de los trabajadores tienen derecho a 10 minutos de descanso pagado a más tardar al final de la tercera hora de trabajo. Su empleador podría programar el período de descanso o permitir “pequeños” descansos, como por ejemplo dos períodos de descanso de cinco minutos. Los trabajadores de agricultura deben tener derecho a un descanso pagado de 10 minutos por cada período de trabajo de cuatro horas.

Si usted es menor de 18 años, revise el **Rincón para adolescentes** para ver los requisitos de descanso.

Su empleador debe programar un día fijo de pago

Se le tiene que pagar por lo menos una vez por mes en un día fijo en forma regular. Su empleador debe proporcionarle un comprobante de pago indicando el número de horas trabajadas, la tarifa de pago, el número de unidades por pieza (si trabaja por pieza), salario bruto, el período de pago y todas las deducciones que se le hagan.

Usted debe estar de acuerdo con las deducciones de pago

Su empleador podría deducir dinero de su salario cuando lo requieran las leyes estatales o federales y cuando haya un acuerdo entre usted y su empleador sobre ciertas otras deducciones. Para obtener información completa, vaya a www.Lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights y haga clic en “Requisitos de Pago.”

Rincón para adolescentes (Información para adolescentes entre 14 y 17)

- La edad mínima para trabajar es generalmente de 14 años, con reglas diferentes para las edades de 16–17 y para las edades de 14–15.
- Los empleadores deben tener un permiso de trabajo de menores para emplear adolescentes. Este requisito se aplica a los miembros de la familia excepto en las granjas de familia.
- Los adolescentes no necesitan un permiso de trabajo, sin embargo, los padres deben firmar un formulario de Autorización de los padres y la escuela proporcionado por el empleador. Si usted trabaja durante el año escolar, un oficial de la escuela debe firmarlo también.
- Muchos trabajos están prohibidos para los menores de 18 años porque no son seguros.
- Las horas de trabajo están limitadas para los adolescentes; se aplican más restricciones durante las semanas de escuela.
- Si se lesiona en el trabajo, pídale a su proveedor de cuidado de la salud que lo ayude a someter un reclamo de compensación para los trabajadores.

Períodos de comida y descanso para los adolescentes

- En la agricultura, los adolescentes de cualquier edad tienen derecho a un período de comida de 30 minutos si trabajan más de cinco horas en el día y a un período de descanso pagado de 10 minutos por cada cuatro horas trabajadas.
- En todas las otras industrias, los adolescentes que tienen 16 ó 17 años deben tener un período para comida de 30 minutos si trabajan más de cinco horas al día y un período de descanso pagado de 10 minutos por cada cuatro horas trabajadas. Ellos deben tener el período de descanso por lo menos cada tres horas.

Los adolescentes que tienen 14 ó 15 años deben tener un período de comida de 30 minutos después de cuatro horas y un período de descanso pagado de 10 minutos por cada dos horas trabajadas.

Aprenda más sobre la seguridad de los adolescentes, horas de trabajo y trabajos prohibidos:

- En línea www.Lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights/TeenWorkers.
- Llame o visite cualquier oficina de L&I o llame gratis al: 1-866-219-7321.
- Envíe una pregunta por correo electrónico a TeenSafety@Lni.wa.gov.

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

Leyes de permisos de ausencia

Las leyes para permiso de ausencia familiar, cuidado de la familia y otros permisos relacionados se han resumido abajo. Para aprender más, vaya a www.Lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights y haga clic en “Permiso y beneficios.”

Ley del cuidado de la familia de Washington: Uso del permiso de ausencia pagado para cuidar a un miembro de la familia enfermo

Si usted trabaja para un empleador que tiene un plan para permiso de ausencia pagado (enfermedad, vacaciones, ciertos planes proporcionados por el empleador para la discapacidad a corto plazo u otro permiso pagado) usted puede usar cualquier clase de permiso de ausencia pagado que usted escoja para cuidar a los miembros de su familia que estén enfermos. Los miembros de la familia incluyen:

- Los hijos menores de 18 años con una condición de salud que requiera supervisión o tratamiento.
- Cónyuge, pareja doméstica registrada, padres, suegros o abuelos con una condición de salud seria o de emergencia.
- Hijo o hija adultos que no puedan cuidarse a sí mismos por causa de una discapacidad.

La Ley Federal de Ausencia Médica y Familiar (FMLA, por su sigla en inglés)

La ley federal FMLA requiere que los empleadores registrados le proporcionen hasta 12 semanas de permiso de ausencia sin pago con protección de empleo cada 12 meses a los empleados que tienen derecho a este beneficio por algunas razones familiares y médicas. Los empleados tienen derecho a FMLA, si ellos:

- Trabajan por lo menos 1,250 horas para su empleador durante los 12 meses anteriores y
- La compañía tiene por lo menos 50 empleados dentro de 75 millas.

Para más información, comuníquese con el Departamento de Trabajo de los EE.UU. al 1-866-487-9243 o visite www.dol.gov.

Ley del Permiso Familiar de Washington: Permiso adicional por maternidad y cuidado de la pareja doméstica registrada

Las mujeres que reúnen los requisitos para permiso de ausencia bajo la ley federal de Ausencia Médica y Familiar (FMLA, descrita arriba) podrían tener derecho *adicional* a un permiso de ausencia familiar del estado por enfermedad o por discapacidad debido a maternidad. También, la Ley de Ausencia Familiar de Washington provee hasta 12 semanas de permiso a las parejas domésticas registradas o cónyuges del mismo sexo con derecho a FMLA que necesiten cuidar a una pareja/cónyuge enferma(o).

La discapacidad relacionada con la maternidad está protegida contra la discriminación

Una mujer con una discapacidad relacionada con la maternidad tiene derecho a permiso de ausencia y protección de empleo si trabaja para un empleador con ocho o más empleados. Su proveedor del cuidado de la salud determina la cantidad de tiempo libre necesario. Para más información, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos del estado de Washington en www.hum.wa.gov o llame al 1-800-233-3247.

Permiso de ausencia para víctimas de violencia doméstica, asalto sexual o acechamiento

Las víctimas y los miembros de su familia tienen permiso para una ausencia razonable de trabajo para obtener ayuda legal o de la policía, tratamiento médico, asesoramiento, traslado, reuniones con su defensor de víctimas de crimen o para proteger su seguridad.

Permiso de ausencia para los cónyuges durante una misión militar

Los cónyuges o parejas domésticas registradas del personal militar que reciben una notificación para partir a una misión militar o que se encuentran con permiso de ausencia de una misión militar durante tiempos de conflicto militar podrían tomar un total de 15 días de ausencia no pagada por cada misión militar.

Su empleador no lo puede despedir o tomar represalias contra usted por usar su permiso para estos propósitos o por presentar una queja alegando una violación a estas leyes de permiso de ausencia.

Comuníquese con L&I

¿Necesita más información?

¿Tiene preguntas sobre cómo presentar una queja sobre los derechos laborales de los trabajadores?

En línea: www.Lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights

Llame al: 1-866-219-7321, línea gratuita

Visite: www.Lni.wa.gov/Offices (en inglés solamente)

Correo electrónico: ESgeneral@Lni.wa.gov

Información sobre los carteles requeridos en el lugar de trabajo

Vaya a www.Lni.wa.gov/IPUB/101-054-999.asp para aprender más sobre los carteles de L&I y de otras agencias gubernamentales para el lugar de trabajo.

El tráfico humano es contra la ley

Para ayuda a víctimas, llame al Centro Nacional de Recursos para Combatir la Trata de Personas al 1-888-3737-888 o a la Oficina de Defensa de Víctimas de Crímenes del estado de Washington al 1-800-822-1067.